

Referat af Generalforsamling i FOA Sydfyn

den. 26. marts 2025 kl. 19.00 På Hotel Christiansminde

Louise Brandstrup bød velkommen til generalforsamlingen og herefter blev fanen sunget ind.

1. Valg af stemmeudvalg

- a. Dorthe Jørgensen blev valgt som formand for stemmeudvalget.
- b. Tim Aaberg
- c. Henrik Mose
- d. Mette Sønderholm
- e. Joan Gregersen
- f. Bente Eshøj
- g. Inge Acke
- h. Karen Margrethe Frømsdorf
- i. Maria Slabiak

2. Valg af dirigenter

- a. Michael Hæstrup og Nina Skov-Lauridsen blev valgt som dirigenter.
- b. Dirigenterne konstaterede at generalforsamling var indvarslet i overensstemmelse med lovene:
 - 1) FOA.dk og Facebook 03-04-2024
 - 2) FOA Fagbladet i december 2024
 - 3) Nyhedsbrev: Maj 2024 og alle efterfølgende
 - 4) Mail til alle medlemmer 06-02-2025
 - 5) Mail til TR: 06-02-2025
- c. Der er 165 stemmeberettigede til stede i lokalet.
- d. Der er indkommet 43 brevstemmer
- e. Der er 4 gæster og 6 personaler uden stemmeret.

3. Godkendelse af forretningsorden

- a. Forretningsordenen blev gennemgået og godkendt af generalforsamlingen.

4. Godkendelse af dagsorden

- a. Dagsordenen blev gennemgået og godkendt af generalforsamlingen.

5. Beretning

- a. Louise Brandstrup aflagde beretning:

Velkommen til FOA Sydfyns Generalforsamling 2025.

Det er en dag vi har ventet på længe, i bestyrelsen, i politisk ledelse og blandt FOA Sydfyns personale. Det er svært ikke at gøre årets beretning til opstilling af praktiske og faktuelle forandringer. Men vi er stolte af det vi kan præsentere i dag, både med hvad vi har opnået det sidste år, men også af den forandring vi vil fremlægge og den værdi det vil skabe for FOA Sydfyns medlemmer.

Men jeg vil starte et andet sted, for da vi gik fra hinanden sidste år, så fremtiden anderledes ud. Ingen havde tænkt det var mig der skulle aflægge denne beretning, og sådan ville skæbnen det så alligevel. Så jeg vil fortælle en historie.

For der var engang en social og sundhedsassistent, der brændte så meget for sit job, sine kollegaer og for fremtiden at hun besluttede sig for at slutte sig til fællesskabet. Hun besluttede sig endda for at være med til at lede fællesskabet. Men det var også svært at sige farvel til velkendte, for social og sundhedsassistenten var en meget pligtopfyldende kvinde. Så hun arbejdede lige påsken med i hjemmeplejen inden hun smed kitlen og trak i blazeren, og de høje hæle. For på de bonede gulve ser man ordentlig ud, og i fagbevægelsen giver man hånd. Og så knoklede hun som en hest, ud fra devisen om at alle muligheder for indflydelse skal gribes, og den bedst forberedte får mest indflydelse. Hun knoklede for at alle skulle vide hvad fagbevægelsen på Sydfyn stod for.

Hun knoklede for at medlemmer fik den absolut bedst tænkelige service, og for at de lokale fagforeninger forsat havde et eksistensgrundlag i det sydfynske. Det er en misundelsesværdig indsats. Men lad os så spole tiden 18 år frem. Til en næsten helt almindelig dag på det lille fagforeningskontor. En dag hvor hun gik hjem og ikke kom igen.

Susan var blevet ramt af stress i en sådan grad, at helbredet sagde stop, og nøjagtig som vi vejleder FOA's medlemmer i, så kommer helbredet altid først. Derfor tog Susan konsekvensen i september hvor du fratrådte efter 18,5 år som fagligt valgt i FOA, og flere år som tillidsvalgt forud for det. Et kort øjeblik blev vi ramt af følelsen af at være forladt, af en god kollega og en ansvarlig formand. Men taknemmelighed og stolthed tog hurtigt over. Vi er taknemmelige for din utrættelige kamp og for at vi overtog en organisation med stærke værdier.

Tak tillidsmand.

Det sidste år har i mere end denne forstand være forandringens år og der var svære beslutninger, der skulle tages. En af dem var at vi desværre måtte afskedige FOA Sydfyns mangeårige socialrådgiver. FOAs hovedbestyrelse og kongres har besluttet at flere opgaver skal løses i fællesskab, for at sikre den bedst mulige og mest kompetente medlemssagsbehandling.

Den første fællesskabsløsning er arbejdsskadesområdet, og helt lavpraktisk betyder det at sagsbehandlingen af alle arbejdsskader i FOA Sydfyn varetages fra FOA skadesteam i forbundet. Årsagen til at valget faldt på arbejdsskader skal blandt andet findes i en ny lovgivning på området, som trådte i kraft 1/7-2024. en ny lovgivning som har være næsten 10 år undervejs, som skal forbedre de skadelidtes tilknytning til arbejdsmarkedet efter skaden, nedbringe sagsbehandlingstider, og forbedre erstatningssystemet. men den skærper også virkelig kravene til sagsbehandlingen og fristerne, så her var en oplagt mulighed for at "teame up" og samle de gode kræfter i FOA, til gavn for medlemmerne.

Arbejdsskadesområdet ER et vigtigt område for FOA at stå stærkt på, behovet for hjælpen til medlemmerne er kæmpestort, det beviser tallet 1,6 mia kroner- Det er nemlig hvad FOA har hjulpet medlemmer til i erstatning for arbejdsskader i de sidste 5 år. Nuvel, jeg tror de fleste hellere ville beholde deres gode helbred, men når skaden er sket beviser det jo at det er godt at have en fagforening som FOA i ryggen

Man kunne ønske sig et større fokus på forebyggelse fra arbejdsgivernes side, særligt på det psykiske arbejdsmiljø. For flere og flere medlemmer rammes af stress, belastningsreaktioner og PTSD – tonen bliver hårdere både fra borgere, men også blandt kollegaer. Det vidner det lokale arbejde også om. Vi vejleder dagligt om redskaber som APV, SPARK og samarbejdsorganer, men ofte opleves det at fokus er på den daglige drift. Det kan man ikke bebrejde nogen, men hvorfor negligere forebyggelse, når vi ved det kan nedbringe sygefravær og at høj trivsel giver høj kvalitet.

Det er et vigtigt spørgsmål vi tager med os ind i efteråret når kommunal- og regionsråds kandidaterne byder op til debat. Men er der overhovedet plads til idealisme i lokalpolitik – lad os håbe vi ikke bliver ramt af den bedste forsvarsteknik der findes i politik og diplomati: forsink, forhal, forsøm!

Apropos resultater, så har FOA Sydfyn alene hentet 1,8 mio. kr. hjem i løntjek i 2024. Penge som medlemmerne altså skulle have haft, men som pga. fejl, travlhed og uvidenhed ikke nåede de rette lommer på rette tid.

Fejlene sker absolut mest på døgnområdet, for planlægning af arbejdstid hele døgnet rundt er kompliceret stof, hvis du så tilføjer at både arbejdspladsens, borgernes og kollegaernes behov hele tiden ændrer sig, ja så bliver det i hvert fald ikke nemmere. Derfor må vi bare erkende at fejl sker, og vi skal arbejde sammen om at forebygge, men hvordan var det nu med forebyggelse, drift overvinder alt.

Fyraftensmøder for medlemmer med undervisning i lønsedler og de mest grundlæggende arbejdstidsregler er højt efterspurgt, og vi går aldrig hjem uden at have fundet fejl. Det seneste år har vi afdækket flere arbejdssteder med systematiske fejl i planlægningen af arbejdstiden. En af dem

har været "normtimesagen" hvor en kommune kontinuerligt, og i strid med overenskomsten har overført under- og overpræsterede timer mellem opgørelsesperioder. Det har taget mere end et år, og hjælp fra både forbundet og KL til at nå til enighed om at vi havde ret. Nu diskuterer vi prisen på grisen.

Vi skal som udgangspunkt altid forsøge dialogens vej med arbejdsgiver, når vi med flere eksempler kan påvise at der er store og tilsyneladende systematiske fejl i arbejdstiden med lønfejl til følge. Men det kræver at vi kan blive enige om hvordan regler fortolkes.

2024 har været året med nogle helt fysiske og praktiske forandringer. Forandringer som på en og samme tid skal optimere vores samlede FOA, tilpasse os til både nu- og fremtid, og samtidig spare fagforeningen lidt penge. Ja, det lyder helt kommunalt, men hør nu med, jeg tror faktisk på det. I december sidste år fik du den sidste udgave af Fagbladet FOA i din postkasse – og lige om lidt bliver alle de røde postkasser pillet ned.

Det kalder på en ny fremtid. En fremtid hvor vi kommunikerer på andre kanaler. Fagbladet har længe arbejdet med en omstilling til digitale medier, og i december var fagbladetfoa.dk fuldt omstillet til en digital løsning. Det digitale medie kan meget, det skaber en hurtigere informationskanal, men det stiller også krav til formidlingen når tingene læses på en skærm. Vi skal passe til vores medlemmer, så derfor vil vi gerne høre fra dig hvis du støder på noget der kan være bedre.

Vi er opmærksomme på at der kan være medlemmer der er fritaget for digital post, og vi er ved at tage personlig kontakt til dem, for at finde den bedst mulige måde at kommunikere blandt andet vores arrangementer sikkert ud til alle. 2024 var også året hvor vi skulle vænne os til en ny samarbejdsflade med A-kassen, idet FOAs A-kassekontorer i Regions Syddanmark 31/12-2023 rykkede sammen i nye lokaler i Middelfart. Vi er heldige at vores Margot kommer i Møllergade 1-2 gange om ugen, ligesom Margot stadig tager med på skolebesøg.

Derfor har fokus hos A-kassen også i høj grad været på at finde sammen i nye samarbejdsstrukturer, nye kollegaer og nye kulturer. Vi har sat et arbejde i gang for at afdække hvordan vi fastholder det gode samarbejde mellem de lokale fagforeninger og FOAs a-kasse, så vi sikrer at A-kassen har lokal viden og fundament.

Det var a-kassens strukturændring, der var medvirkende til beslutningen om salget af FOA's bygning i Møllergade 56. Ved generalforsamlingen 2023 fik bestyrelsen mandat til at gennemføre et salg af FOA Sydfyns hus i Møllergade, og en ekstraordinær generalforsamling i august 2024 bekræftede mandatet. Pr. 1/2-2025 er Møllergade 56 ikke længere ejet af FOA, men FOA Sydfyn er lejere af cirka halvdelen af ejendommen.

Vores adresse hedder nu Møllergade 56B 1. Resten af ejendommen ombygges til lejligheder af en bygherre som i forvejen er kendt i Svendborg, og vi følger nysgerrigt med i processen. Ja det støjer og sviner, og vi gør hvad vi kan for at medlemmer og aktiviteter i hvert fald ikke lider under det. Vi håber I vil være tålmodige med det, så skal vi også nok prøve at være det.

På trods af at forventningerne til fagforeningen vokser, så skrumper antallet af medlemmer. Fagforeningskontingent er noget vi giver til hinanden – for de unge som træder ud på arbejdsmarkedet, og er ny indmeldte, har gavn af at du og jeg har betalt til fællesskabet siden vi selv var unge, så der er en fagforening klar til at gribe dem hvis de falder. Alligevel vælger flere og flere at stå helt udenfor fællesskabet, værst ser det ud for elever, hvor mindre end halvdelen er medlem af FOA. Hvorfor er det så sådan?

Måske er de aldrig blevet spurgt eller inviteret til fagforeningen. Det er dit, mit og vores ansvar at fællesskabet ikke dør. For fællesskab forpligter, så nogen må gøre det ingen gider og selvom det er lettest at lade være, er fællesskabet alles ansvar. Tak fordi du taler med dit barn, din nabo eller din kollega om at være medlem af en fagforening.

Vi kan ikke sige 2024 uden at sige overenskomstforhandlinger – denne gang med jokeren 3-part. Det var den største overenskomstforhandling i FOAs tid, og flere faggrupper, fortrinsvis social- og sundhedspersonalet, kom afsted med historiske lønstigninger, det kan vi godt være stolte af i FOA.

Mona Striib sagde det klart, ”jeg er ikke for stolt til at bukke mig ned efter 3 mia.” Stemmeprocenten satte rekord på Sydfyn med 69%, hvoraf 84% stemte ja.

Men der var også faggrupper for hvem kampen var hård. Dagplejerne stemte et tydeligt nej til deres overenskomstresultat – og det skal vi have respekt for. Om få dage træder Dagplejernes helt nye overenskomst i kraft, og de lokale forhandlinger er svære, men jeg ved vi kæmper for medlemmernes løn og vilkår, ligesom vi kæmper for at bevare dagplejen som dagtilbud i barnets første 1000 dage.

Der er urafstemning om OK25 frem til 8. april.

Vi undgik ikke en konkurs på plejeområdet i 2024 – I maj måned cirka 8 måneder efter Faaborg-Midtfyn Kommune havde ophørt samarbejdet, begærede virksomheden MiVi Ren sig konkurs. Det var konkurs nr. 64 i ældreplejen og den kom midt i 10 medlemmers forhandlinger om lønkrav med en advokat som var lige så overrasket som os. Overraskelsen blev ikke mindre af vi kunne konstatere at Mi Vi Ren blot havde dumpet gælden i konkursen og etableret 3 nye virksomheder under et holdingselskab. Sagerne måtte vi anlægge ved lønmodtagernes garantifond og konkursboets kurator, hvor nogle stadig venter på afgørelse.

Det der med privatisering af velfærd har vi kunne se resultatet af i flere dokumentarer, med den ene tå-krummende sag efter den anden om Skruppelløse mennesker der laver profit på sagesløse og handicappede. Bostedsmarkedet, som har udviklet sig til en regulær milliardforretning, er en snebold der ruller ned af bakke i rasende fart. Og den blev sparket af to fødder, den ene en liberal regering med tanken om med konkurrence følger kvalitet, og den anden en kommunalreform som medførte hjemtagelse af tilbud af specialiserede tilbud, der kun resulterede i regulær afspecialisering. Markedet er så stort at danske bostedskæder opkøbes af udenlandske kapitalfonde, og mens Nanna døde af sine skader, så løber vores skattekroner ud i lommerne på udenlandske rigmænd. Ingen må drive profit på velfærd – det er FOAs klare budskab.

Jeg kan godt lide ting der skinner - det kan man jo se på min kjole/sko. Men jeg ved altså også at ikke alt der skinner er guld! Og lige netop den sunde fornuft gælder også politiske reformer, vores velfærd som vi kender den er under forandring. Sundhedsstrukturreformen sætter en rigtig retning og tager et tiltrængt livtag med lighed i sundhed, men en regionsmastodont øst for Storebælt rimer ikke meget på den nærhed reformen skal give. Samtidig er hele det specialiserede område komplet overset, og det gør FOA opmærksom på overalt hvor vi kan komme til det.

Ny ældrelov skal implementeres 1/7 i år, og kommunerne løber stærkt for at nå det. Teams organisering i hjemmepleje, tillid til faglighed og mere frit valg er bærende i loven, og det er at balance på en knivsæg at følge med i udvikling og tiltag rundt omkring. Men afgørende for succes er at der er tilstrækkeligt faglært personale, og der kniber det altså bare stadig, for selv her i det sydfynske er der arbejdspladser hvor hver 3. medarbejder ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse. Løsningen er ikke lige for, vi skal også tænke i om vi gør de rigtige ting på den rigtige måde – og at slå plejer ihjel er svært og ting tager tid og ævl tager evigheder.

Man siger man aldrig skal møde sine helte - men når jeg kigger ud her, så ser jeg hverdagens helte! De helte som havde en fridag mindre sidste år, for St. Bededag var pist væk. Flere skatteindtægter skulle der til måtte vi forstå.

Jeg ser også frøer. Mange har hørt mig fortælle historien om frøen i gryden. Hvis ikke, så kommer den korte version her - hvis du hælder vand i gryde, putter en frø i og tænder for blusset. Så koger du frøen ihjel. Men hvis du smider en frø i en grydefuld kogende vand, så springer den op med det samme. Man kan også sige det på en lidt mere kontant måde:

Hvis du sidder i lort for længe, så holder det op med at lugte for dig. OG sådan opstår forråelse. Presset på arbejdspladserne fører forråelse med sig, det har vi slået fast den ene gang efter den anden. Det er altså ikke forråelse når der spares på velfærden igen og igen – det er bare dumt. For vi har råd til velfærd, det kan vi jo se hver gang Nicolai Wammen rydder op så stiger råderummet. Det gør det også hjemme hos mig, når jeg rydder op, men det er da fordi jeg sælger ting på marketplace.

Der er klogere steder at rydde op, og FOAs medlemmer spiller en afgørende rolle i mange dele. Kvadratmeteroptimering er det nye sort, her snart 20 år efter kommunalreformen, er der stadig masser af tomme regionale og kommunale bygninger. Det kan ikke siges nok hvor vigtige de tekniske servicemedarbejdere er, I kender bygningerne som jeres egen lomme. Fremtiden på det tekniske område er også faglært. Vi ønsker os flere ejendomsserviceteknikere, som kan bidrage til den grønne omstilling på bygningsområdet.

Der er talenter og dygtige medarbejdere på alle FOAs arbejdspladser, og PenSam og FOA hylder hvert år de unge af slagsen. I 2024 havde vi på Sydfyn rekordmange indstillinger – stor tak for det – og 4 blev udvalgt til fejring på Christiansborg. Tillykke til Marie Uhrenholdt, Camilla Balslev, Rinor Aruqi og Isabella Ploug Hansen, lige så stort tillykke til jeres arbejdspladser, som er heldige at have jer. Og et særligt tillykke til Plejehjemmet Lysbjergparken som scorer hat trick, ved for 3. år i træk at have et velfærdstalent blandt personalet.

Vi ved der er indstillinger fra Lysbjergparken igen i år, så kryds fingre.

Talenter finder vi også i Skills – og i år afholdes Euro Skills i Herning, med dansk deltagelse i Social- og sundhedsassistent-kategorien. Kryds lige fingrene for Kaya Lorenzen også.

Det vil være mærkeligt ikke at adressere elefanten i alle rum i øjeblikket, Præsident Trump.

Og imens vi diskuterer hvad der skal komme i postkassen, og hvem der får en fridag hjemme eller på Christiansborg, så er der mennesker der kæmper for livet hver eneste dag. Ukraine er gået ind i krigens 3. År og løsningen synes at være en gordisk knude.

Den internationale politiske scene har også konsekvenser for os i den danske fagbevægelse, skal vi f.eks. betale en krigsskat for at finansiere det øgede bidrag til NATO.

Det er vi i FOA nok indforstået med. Hvad skal vi med gevinsterne i arbejdskampen, hvis vi taber kampen for freden, men det er på en stor betingelse - skattelettelser til de rige må og skal ruller tilbage. Måske bliver Fagbevægelsen for fred aktuel igen. Vi er klar.

Det er vores opgave at ruste de tillidsvalgte til den aktuelle politiske scene, og derfor har vi hentet eksterne oplægsholdere til den næste konference for tillidsvalgte så vi kan blive klædt på til en verden i alvorlig forandring.

Men lige nu og lige i dag handler det om FOA-fællesskabet på Sydfyn og vores fælles fremtid, som vi skal debattere om lidt. Det fællesskab som består af medlemmer og tillidsvalgte, rygraden i fagforeningen Tak for jer.

Til slut vil jeg sende bestyrelsen en stor og varm tak, for at spille med i et år med storm. Det samme gælder FOA Sydfyns trofaste personale, som sidder der. Tak for jeres kompetence, ihærdighed og loyalitet.

Beretningen sættes herefter sat til debat.

- b. Der blev spurgt ind til om man ikke kan gøre mere i forhold til at imødegå problemet med private bosteder og manglende ressourcer.
- c. Louise svarer at det handler om økonomi. Desværre råber folk på plejehjem og bosteder ikke lige så højt som forældre i folkeskolerne.
- d. Der blev spurgt ind til hvad der bliver gjort for at få flere unge ind i fællesskabet og hvad bliver der gjort for at få flere elever meldt ind.
- e. Louise svarede at vi konkret arbejder med et forslag under punkt 8, hvor vi giver lettere adgang for ungdommen i FOA Sydfyns bestyrelse. I forhold til elever, har vi nedsat en arbejdsgruppe under bestyrelsen, hvor vi vil arbejde på at skabe nogle arrangementer for elever, som foregår lokalt i fagforeningen.
- f. Der blev kommenteret fra salen at det er et fælles ansvar at få de unge med i fællesskabet. Vi skal alle tage hånd om de unge elever/kollegaer ude på arbejdspladserne.
- g. Et spørgsmål fra salen går på en oplevelse at mange elever ikke har råd til at være medlemmer.
- h. Louise svarer at FOA har indført fælles elevkontingent, hvor man, hvis man er på den lave elevløn, kan blive medlem for 99 kr. om måneden.
- i. Beretningen blev enstemmigt vedtaget af generalforsamlingen!

6. Regnskab

- a. Louise Brandstrup gennemgik resultatopgørelsen og balancen for 2024.
Vi har i 2024 set en større andel af udmeldelser efter OK-forhandlingerne end vi tidligere har set.
Vi har skåret vores omkostninger ned til et absolut minimum.
Regnskabspraksis siger at kendte udgifter skal medtages i regnskabet det år, hvor udgifterne kommer til kendskab. Det betyder at vi ender med et underskud på 2.5 mio., som alene skyldes at ejendommen Møllergade 56 er solgt for mindre end den bogførte værdi.
- b. Regnskabet blev taget til efterretning.
- c. Budgettet for 2025 blev herefter gennemgået.
Der er budgetteret med at huset blev solgt pr. 1. februar og at det provenu der kom ud af salget, skal investeres.
- d. Budgettet blev taget til efterretning.

7. Kontingent

- a. Michael Hæstrup orienterede om kontingentet pr. 01-01-2025.

Kun fagforening	Pris pr. måned
Fuldtidsforsikret	372,50 kr.
Deltidsforsikret	319,50 kr.
Ansæt 0 til 15 timer	159,50 kr.
Fleksjob uanset timetal	372,50 kr.

Kun a-kasse	Pris pr. måned
Fuldtidsforsikret u/efterlønsbidrag	534,00 kr.
Deltidsforsikret u/efterlønsbidrag	403,00 kr.
Fuldtidsforsikret m/efterlønsbidrag	1.082,00 kr.
Deltidsforsikret m/efterlønsbidrag	768,00 kr.

Fagforening og a-kasse	Pris pr. måned
Fuldtidsforsikret u/efterlønsbidrag	906,50 kr.
Deltidsforsikret u/efterlønsbidrag	722,50 kr.
Fuldtidsforsikret m/efterlønsbidrag	1.474,50 kr.
Deltidsforsikret m/efterlønsbidrag	1.101,50 kr.

- b.
- c. Kontingentet blev vedtaget.

8. Indkomne forslag

- a. Der blev fremlagt et omfattende ændringsforslag til FOA Sydfyns love.
- b. Louise gennemgik den ene del af ændringsforslaget – markeret med gult – som er en konsekvens af de organisatoriske ændringer, som fagforeningsbestyrelsen foreslår.
- c. De gule ændringsforslag bliver sat til afstemning.
 - i. Forslaget er enstemmigt vedtaget.
- d. Herefter gennemgik Michael Hæstrup de ændringsforslag markeret med grønt.
 - i. Ændring til vedtægter – enstemmigt vedtaget.
 - ii. § 2: fagforeningens grundlag og formål – sproglig præcisering og indføjelse af kerneopgaver jf. kongresbeslutninger fra 2024 – enstemmigt vedtaget.

- iii. § 3: medlemmet – præcisering af hvad fagforeningen gør for medlemmet og hvem der kan blive – enstemmigt vedtaget.
- iv. § 3, stk. 2 – ikke længere automatisk pristalsregulering – enstemmigt vedtaget.
- v. § 3, stk. 4 – fjernelse af ordet pligt – enstemmigt vedtaget.
- vi. § 3, stk. 6 – præcisering om procedure for udmelding – enstemmigt vedtaget med den tilføjelse at medlemmer som er fritaget fra digital post, kan meddele udmeldelse til fagforeningen – enstemmigt vedtaget.
- vii. § 4: fagforeningsgeneralforsamling – sproglig præcisering – enstemmigt vedtaget.
- viii. § 4, stk. 3, præcisering af valg af dirigenter – enstemmigt vedtaget.
- ix. § 4, stk. 5, ”valg til lønudvalget” erstattes af ”bestyrelsen konstituerer et lønudvalg”. – enstemmigt vedtaget.
- x. § 4, stk. 8, præcisering af stemmeflerhed – enstemmigt vedtaget.
- xi. § 4, stk. 10, præcisering af krav til ekstraordinær generalforsamling – enstemmigt vedtaget.
- xii. § 10 – slettes – afskrift af forbundslove – enstemmigt vedtaget.
- xiii. § 7 – enstemmigt vedtaget.
- xiv. § 8, 9, 10 – konsekvensrettelse – enstemmigt vedtaget.
- xv. Det samlede forslag om nye vedtægter er enstemmigt vedtaget!

9. Valg af formand

- a. Louise Brandstrup er valgt som formand uden modkandidat.

10. Valg af næstformand

- a. Maria Haladyn er valgt som næstformand uden modkandidat.

11. Valg af politisk ansvarlig for Pædagogisk sektor

- a. Käthe Lund er valgt som politisk ansvarlig for Pædagogisk Sektor uden modkandidat.

12. Valg af politisk ansvarlig for Social- og Sundhedssektoren

- a. Maja Annette Rasmussen
- b. Camilla Bjørnø Bukowski
- c. Rune Hansen
- d. Maria Pelsen

- e. Stemmernes fordeling:

Kandidat	Stemmer Runde 1	Stemmer Runde 2	Stemmer Runde 3
Maja Annette Rasmussen	60	48	55
Camilla Bjørnø Bukowski	47	66	83
Rune Hansen – udgået efter runde 2	55	31	
Maria Pelsen – udgået efter runde 1	38		

Camilla Bjørnø Bukowski er valgt som politisk ansvarlig for Social- og Sundhedssektoren i 2 år.

13. Valg af politisk ansvarlig for Service, Kost, Teknik- og Beredskabssektoren (ulønnet / frikøbt efter aftale

- a. Der er ingen opstillede. Pladsen er vakant indtil der er en kandidat der melder sig.

14. Valg til bestyrelsen m.v.

a. Social- og Sundhedssektoren

- i. Der vælges 1 bestyrelsesmedlem for 2 år
 - 1. Benny Andersen, 66 stemmer
 - 2. Rikke Jørgensen, 6 stemmer
 - 3. Louise Andersen, 25 stemmer
 - 4. Lene Mejlsbye, 20 stemmer
- ii. Dermed er Benny Andersen valgt for 2 år.

b. Service, Kost, Teknik- og Beredskabssektoren

- i. Der vælges 1 bestyrelsesmedlem for 2 år
- ii. Der vælges 1 bestyrelsesmedlem for 1 år

1. Jan Enderberg er valgt for 2 år
2. Claus Ahlefeldt-Laurvig er valgt for 1 år

c. Pædagogisk Sektor

- i. Der vælges 1 bestyrelsesmedlem for 2 år
- ii. Der vælges 1 bestyrelsesmedlem for 1 år
 1. Sidse Nygaard er valgt for 1 år
 2. Mette Sønderholm er valgt for 2 år

d. FOA Ungdom

- i. Ungdomsrepræsentant for 1 år
- ii. Ungdomssuppleant for 1 år
 1. Andreas Alexander Andersen er valgt for 1 år som ungdomsrepræsentant.

e. Bestyrelsessuppleanter

- i. 1-suppleant for 2 år
- ii. 3-suppleant for 2 år
 1. Lene Mejlsbye, 73 stemmer – er valgt 1-suppleant i 2 år
 2. Maja Rasmussen, 50 stemmer
 3. Rikke Jørgensen, 39 stemmer
 4. Louise Andersen, 53 stemmer – er valgt som 3-suppleant i 2 år

f. Fanebærer

- i. Benny Andersen er genvalgt uden modkandidat.

g. Aktivitetsudvalget

- i. Følgende melder sig:
 1. Helle Fredriksen
 2. Janne Elisabeth Sindahl Jørgensen

15. Fastsættelse af lønpolitik for valgte

- a. Maria Busborg fremlagde og motiverede forslaget.

b. Udkast til Lønpolitik for lønnede valgte i FOA Sydfyn

Lønpolitikken skal sikre en gennemskuelig løn for lønnede valgte i FOA Sydfyn, samt at lønningerne ikke overstiger de økonomiske rammer for fagforeningen, men sikre at den valgte får den løn, der tilkommer den enkeltes kompetencer, ansvar og funktioner.

Grundlønnen for valgte i afdelingen er:

Løntrin 48 for fagforeningsformanden.

Løntrin 47 for fagforeningsnæstformanden

Løntrin 46 for politisk valgte med sektoransvar.

Der gives 1 erfaringstrin for hvert 4. år, dog max 3 trin.

Anciennitet	Grundløn	Efter 4 år	Efter 8 år	Efter 12 år
Politisk valgte	46	47	48	49
Fagforeningsnæstformand	47	48	49	50
Fagforeningsformand	48	49	50	51

Der kan herudover gives tillæg for en særlig arbejdsfunktion eller ansvarsområde.

Pension inkl. fritvalg følger overenskomst for leder og mellemledere ældre- og sundhedsområdet.

Pr. 1/4 2025 er denne 15,06% + 1,29% = 16,35 %

Pensionen fratrækkes 1 %, idet ferietillægget udgør 4 %. Tidligere 3%

Den afregnede pension er således pr. ¼-2025 15,35%

Ferietillæg optjent i henhold til ferieloven med udbetaling i april og september måned er 4 %. (jf. lokalaftale fra 2009).

7. ferieuge (FOA-ugen) optjenes ligeledes efter ferieloven.

Alle valgte i FOA Sydfyn er omfattet af aftale om fravær af familiemæssige årsager.

- c. Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

16. Eventuelt og afslutning

- a. Louise takkede for en god aften.


Michael Hæstrup
Dirigent


Nina Skov-Lauridsen
Dirigent


Mikkel Juel Hansen
Referent